**PROTOCOL ONGEWENST GEDRAG A.A.V. SISU**

**Vastgesteld tijdens algemene ledenvergadering dd 20 oktober 2020**

**Eerste wijziging tijdens algemene ledenvergadering dd 30 maart 2021**

BELEID OP HOOFDLIJNEN

Alle leden van en betrokkenen bij A.A.V. SISU hebben recht op een fijne, sociaal veilige en plezierige verenigingstijd. Ongepast gedrag binnen deze groep kan er voor zorgen dat de verenigingstijd op een ongewenste, mogelijk zelfs schadelijke wijze verloopt. Voorbeelden van ongepast gedrag zijn pesten, (seksuele) intimidatie, geweld, discriminatie. Wij willen ongepast gedrag dan ook voorkomen en streng optreden als het zich toch voordoet. Daarnaast is er sprake van medeverantwoordelijkheid voor leden en betrokkenen :

• Sta altijd open voor aanwijzingen van anderen m.b.t. jouw gedrag.

• Zie je binnen de vereniging ongewenst gedrag , stel dat dan aan de orde.

Het tijdig signaleren en voorkomen van escalatie staat voorop in ons beleid. Elkaar aanspreken, met elkaar overleggen; kortom een open communicatie.

Wij leggen in ons beleid een accent op de jeugdleden onder 17 jaar omdat zij het meest kwetsbaar zijn en op hun relatie naar de (assistent)jeugdtrainers van 18 jaar en ouder omdat jeugdleden met hen intensiever omgaan. Omdat seksuele intimidatie in deze relatie landelijk diverse keren prominent in het nieuws is geweest besteden wij hier extra aandacht aan.

AANNAMEBELEID:

Voordat een (assistent)jeugdtrainer van 16 jaar en ouder die training geeft/gaat geven aan atleten jonger dan 17 jaar bij onze vereniging aan de slag kan geen , moet hij of zij aan bepaalde voorwaardes voldoen.

* We houden een kennismakingsgesprek. Hierbij zijn in ieder geval de trainingscoördinator en de voorzitter van onze vereniging aanwezig.
* We checken de referenties en indien van toepassing bellen we de club waar de nieuwe trainer vandaan komt.
* We vragen een verklaring omtrent het gedrag aan (VOG)
* De trainer wordt lid van de atletiekunie. Daarmee valt de trainer onder het tuchtrecht van de bond.
* De trainer moet het eens zijn met de opgestelde gedragsregels (zie vlg hoofdstuk).

SEKSUELE INTIMIDATIE

Veel grenzen in het contact tussen trainers en atleten zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander vindt het niet prettig aangeraakt te worden. Maar één grens is wel heel duidelijk en dat is de grens dat seksuele intimidatie tussen de trainers en atleten absoluut ontoelaatbaar is. elke vorm van seksuele intimidatie dient te worden bestreden. Binnen Sisu houden trainers tijdens het uitoefenen van hun functie zich aan de volgende gedragsregels:

 • De trainer moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen atleet zich veilig en gerespecteerd voelt.

 • De trainer onthoudt zich ervan een atleet te bejegenen op een wijze die het lid in zijn waardigheid aantast.

 • De trainer onthoudt zich van elke vorm van misbruik van een atleet.

 • De trainer mag een atleet niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren kan worden.

 • De trainer zal tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met de atleten en de ruimtes waarin ze zich bevinden zoals bijvoorbeeld de kleedkamer.

 • De trainer heeft de plicht het jeugdlid naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik.

MELDEN VAN ONGEWENST GEDRAG

Wie ongewenst gedrag ervaart of signaleert door en richting anderen heeft het recht dit te melden. Als het gaat om “lichtere” vormen van ongewenst gedrag tussen(jeugd)leden met een beperkte impact zal deze melding worden gedaan bij de betreffende trainer. Als dit geen effect heeft of als het gaat om “zwaardere” vormen van ongewenst gedrag wordt melding gedaan bij het bestuur of in het geval van vertrouwelijke of gevoelige zaken bij de Vertrouwenspersoon via Email: vertrouwenspersoon@sisu.nl

MAATREGELEN

* Ondertekenen protocol : Iedere (assistent)jeugdtrainer van 16 jaar en ouder die training geeft/gaat geven aan atleten jonger dan 17 jaar, pupillen coördinator, bestuurder van Sisu, leden van de Activiteitencommissie en anderen die b.v. meegaan met jeugdkampen en de vertrouwenspersoondienen dit protocol te ondertekenen en in te leveren bij de secretaris die dit archiveert. Zonder ondertekening kan de betreffende persoon niet starten met of verder in deze functie.
* Verklaring omtrent gedrag : Iedere (assistent)jeugdtrainer van Sisu van 16 jaar of ouder die training geeft/gaat geven aan atleten jonger dan 17 jaar,leden van de Activiteitencommissie en anderen die b.v. meegaan met jeugdkampen, de vertrouwenspersoon, de pupillen coördinator en de bestuursleden dienen een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) in te leveren bij de secretaris die dit archiveert. Elke 5 jaar dient dit document opnieuw aangeleverd te worden. Zonder VOG kan de betreffende persoon niet starten met of verder in deze functie.
* Jaarlijks presenteert het bestuur bij de algemene ledenvergadering een overzicht van de stand van zaken mbt ondertekende protocollen en (geldigheid van ) VOG’s voor de betreffende functionarissen
* Vertrouwenspersoon : Sisu benoemt minimaal 1 en maximaal 2 vertrouwenspersonen. De aanstelling, functie van en werkwijze rondom de vertrouwenspersoon is beschreven in een separaat protocol Vertrouwenspersoon av Sisu.
* Als het gaat om “lichtere” vormen van ongewenst gedrag tussen(jeugd)leden met een beperkte impact zal deze melding worden gedaan bij de betreffende trainer. Deze kan sportieve/pedagogische sancties inzetten en de ouders van “slachtoffer” en “dader” informeren, uitsluitend met toestemming van het ‘slachtoffer”.
* Als het gaat om meerdere herhalingen van bovengenoemde of om zwaardere vormen van ongewenst gedrag met grotere impact treft het bestuur sancties die kunnen oplopen tot tijdelijke schorsing dan wel ontnemen van het lidmaatschap. Is het slachtoffer een jeugdlid dan worden de ouders hierover geïnformeerd.
* Als het bestuur vermoedt dat er mogelijk strafbare feiten zijn gepleegd wordt aangifte gedaan bij de politie.
* De algemene ledenvergadering van Sisu stelt dit protocol en het protocol Vertrouwenspersoon av Sisu vast of wijzigt deze.
* Sisu publiceert dit protocol en het protocol Vertrouwenspersoon av Sisu op haar website en informeert via haar nieuwsbrief de leden en betrokkenen over de protocollen en de werkwijze. De ledenadministratie informeert nieuwe leden bij het aangaan van het lidmaatschap over beide protocollen en werkwijze.

ONDERTEKENING GEDRAGS- EN VEILIGHEIDSPROTOCOL

Naam :

Roepnaam :

Geboortedatum :

Geboorteplaats :

Adres :

Postcode :

Woonplaats :

Trainer bij :

Datum Verklaring Omtrent Gedrag (VOG):……………( voor trainers van atleten onder 17 jaar verplicht)

verklaart hierbij akkoord te gaan met de afspraken in bovenstaand protocol.

Handtekening

Plaats:

Datum: