

Almelose Atletiek Vereniging



Beleidsplan

A.A.V. SISU

2013-2018

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord

1. Inleiding	4
2. Sportieve speerpunten	8
Versterken competitieploegen	8
Talentontwikkeling	8
Loopsport op maat	9
Aantrekkelijk wedstrijd aanbod	9
Aantrekkelijke periodieke projecten	10
3. Bestuurlijke speerpunten	11
Vitale verenigingsstructuur	11
Versterken trainerscorps	12
Versterken regionale samenwerking	13
Accommodatie	14
<i>Kantine</i>	14
Sociale nevenactiviteiten	15
Versterken PR en sponsoring	15

VOORWOORD

De afgelopen jaren heeft het bestuur stilzwijgend aan het beleidsplan van de laatste periode vastgehouden. Dit omdat wij er niet aan toe kwamen het te herschrijven, maar ook omdat we van mening waren dat er niet zoveel veranderd was. Echter zijn we nu van mening dat we ons beleidsplan in ieder geval moeten updaten naar de huidige tijd.

Voor u ligt het meer-jaren beleidsplan voor de periode 2013 – 2018. Dit beleidsplan is uiteraard een richtlijn, waar we zoveel mogelijk aan vast zullen houden, maar waar we, indien dit door wat voor omstandigheden dan ook noodzakelijk is, van af zullen wijken. Wij hebben getracht het zo op papier te zetten dat het voor iedereen duidelijk is wat ons beleid voor de komende tijd is, waarbij we nooit het belang van de atleet maar ook het belang van de vereniging uit het oog zullen verliezen.

Bestuur A.A.V. SISU.

Nanny Karsten (voorzitter)
Jacqueline van Loon (secretaris)
Pieter Walsweer (penningmeester)
Edwin Dam
Marielle van Straten

HOOFDSTUK 1: INLEIDING

Doel van het beleidsplan

Het doel van dit beleidsplan is richting te geven aan de ontwikkelingen binnen A.A.V. SISU in de komende jaren. Hiertoe zijn sportieve en bestuurlijke doelen / speerpunten geformuleerd voor de middellange termijn te weten de periode 2013-2018. Deze doelen zijn een uitwerking van het algemene doel van onze vereniging zoals geformuleerd in de statuten van 1994:

“het (doen) beoefenen van de atletiek in welke verschijningsvorm dan ook”

Startpunt voor het nieuw te formuleren beleid

Het beleidsplan is slechts een eerste globale aanzet voor het beleid van de komende jaren. Binnen alle geledingen en in nauwe onderlinge samenwerking zal dit beleid de komende jaren specifiekier uitgewerkt moeten worden in jaarplannen met bijbehorende begrotingen.

Het beleidsplan gaat uit van de huidige situatie. De vereniging bestaat bij de gratie van de leden: ***zonder leden geen vereniging***. Een goed functionerende vereniging is financieel gezond, heeft tevreden leden, nauwelijks verloop en maakt een vrijwel constante groei door. Om dit te bereiken is een gezond beleid nodig, afgestemd op de behoeften van de leden en aantrekkelijk voor potentiële nieuwe leden. Het bestuur zorgt er dan ook voor voldoende op de hoogte te zijn van de wensen van de leden op zowel atletiek technisch als sociaal gebied. Dit doet ze door te luisteren naar haar leden en indien noodzakelijk, flexibel met de beleidsuitwerking om te gaan. Daarnaast kan het bestuur niet alles alleen en zal er in sommige gevallen een beroep gedaan worden op de medewerking van haar atleten.

Normale beleidsaangelegenheden worden zonder meer afgehandeld door het bestuur. Het vastgestelde beleid geeft voldoende leidraad om zonder verdere raadpleging van de leden de noodzakelijke beslissingen te nemen. Dat ligt anders in geval van bijzonder beleid. Het gaat hier om zaken die een grote impact kunnen hebben op de vereniging. In dat geval analyseert het bestuur de mogelijke consequenties en stelt aan de hand daarvan één of meer scenario's op. Indien noodzakelijk wordt een onafhankelijke commissie in het

leven geroepen. Deze commissie onderzoekt de mogelijke scenario's en rapporteert haar bevindingen aan het bestuur.

Op grond van het onderzoeksresultaat maakt het bestuur een voorstel dat aan de leden wordt voorgelegd. De leden beslissen tijdens de ledenvergadering in welke vorm de vereniging met dit bijzondere beleidsonderwerp om zal gaan. Om te voorkomen dat beleid te lang op zich laat wachten zal al bij de opstelling van de scenario's een tijdspad uitgestippeld worden, dat strak aangehouden wordt.

Interne ontwikkelingen

De huidige situatie binnen onze vereniging kenmerkt zich door een breed aanbod voor een brede doelgroep van 7 tot 80 jaar. De afdeling loopsport heeft goed ingespeeld op de toenemende belangstelling voor (recreatief) hardlopen. Dit gebeurde onder anderen met de periodieke projecten Start to Run. Start to Run heeft helaas niet zoveel nieuwe leden opgeleverd als daarvoor de Beginner-groepen van SISU. De afdeling wedstrijdatletiek floreert met goede prestaties op team- en individueel niveau, zowel bij de baan/indooratletiek als bij de weg/veldatletiek.

Externe ontwikkelingen

Externe ontwikkelingen op gemeentelijk niveau bieden op dit moment een somber perspectief voor de huur van onze accommodatie. De gemeenteraad heeft voor de komende jaren forse bezuinigingen aangekondigd op sportgebied. Op dit moment ontwikkelt de Gemeente een aantal scenario's om de bezuinigingen te realiseren. Zodra bekend is hoe de Gemeente deze bezuinigingen gaan verwezenlijken, zullen wij dit naar onze leden communiceren.

Behalve A.A.V. SISU zijn er meerdere aanbieders op het gebied van de loopsport en de verwachting is dat het aantal (commerciële) aanbieders nog zal toenemen in de komende jaren.

Op regionaal niveau vormt de oprichting van het Huis van de Atletiek, waarvan de naam vermoedelijk Twente Atletiek gaat worden, een belangrijke ontwikkeling. Hiervoor is een werkgroep gecreëerd waarin ook een afgevaardigde van SISU zit.

Op landelijk niveau vormt het beleid van onze overkoepelende bond een belangrijk kader. Het meerjarenbeleid van de Atletiekunie voor 2009-2012 kende drie speerpunten:

1. versterken van verenigingen zowel via vrijwilligers als via professionalisering,
2. talentscouting en talentontwikkeling, en
3. ontwikkeling loopsport. Op al deze gebieden biedt de Atletiekunie de verenigingen ondersteuning bijvoorbeeld via themabijeenkomsten of gerichte advisering.

Op dit moment zijn de speerpunten van de Atletiekunie, voor de komende periode, nog in ontwikkeling.

Huidig ledenbestand en groeiprognose

Op dit moment (januari 2013) hebben wij exact 400 leden. Verdeeld over alle leeftijdscategorieën.

De verdeling is als volgt: 233 atleten verdeeld over de verschillende loopgroepen en 128 technische atleten van pupil tot senior. De overige leden zijn gymleden, juryleden, ereleden, trainers, vrijwilligers en bestuursleden. Kijken we naar de verdeling man / vrouw dan is de verdeling 235 mannen en 165 vrouwen. Vertalen we dit weer naar de lopers en technische atleten, dan ziet het plaatje er als volgt uit: 124 mannen en 109 vrouwen bij de loopgroepen en 80 mannelijke en 48 vrouwelijke technische atleten.

Een groeiprognose is moeilijk te doen. De wil om te groeien is er, zowel op technisch als loopgebied. Voorwaarde hiervoor is dat we moeten kunnen beschikken over voldoende gediplomeerde trainers en er moet ruimte zijn op de baan. We moeten er voor waken kwalitatief en kwantitatief goed bezig te blijven.

Huidige organisatiestructuur

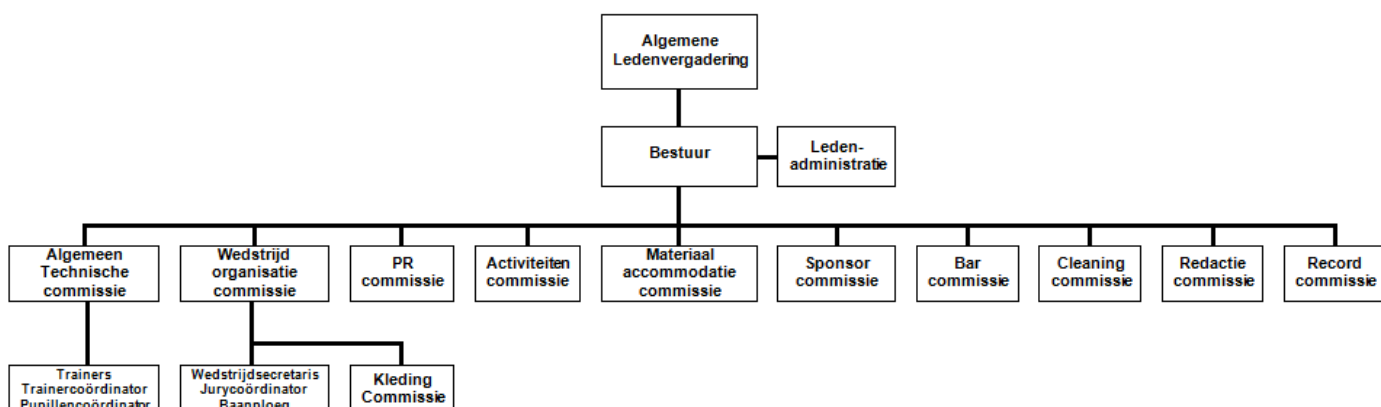
Het organigram geeft globaal weer welke kernactiviteiten en doelgroepen de vereniging momenteel kent en via welke organen de activiteiten aangestuurd worden. De kernactiviteiten van A.A.V. SISU zijn het verzorgen van trainingen en wedstrijden voor de twee hoofddoelgroepen wedstrijdathleten (met wedstrijdlicentie) en recreanten (zonder wedstrijdlicentie). Wedstrijdatletiek is onder te

verdelen naar baan/indooratletiek en weg/veldatletiek.

Projecten zijn periodieke activiteiten voor niet-leden met als voornaamste doel mensen kennis te laten maken met atletiek en ze te stimuleren om structureel via onze vereniging te gaan sporten.

Voorbeelden hiervan zijn Start to Run, onze eigen clinics voor de beginnende loper en kennismakingsprojecten op scholen.

Organigram van A.A.V. SISU



Financiën

Dit is een inhoudelijk beleidsplan. De financiële onderbouwing wordt apart uitgewerkt in specifieke begrotingen en jaarverslagen.

Globaal kan wel het volgende opgemerkt worden:

- sponsoring is nog onderontwikkeld binnen onze vereniging, op dat vlak is waarschijnlijk nog wel een stijging aan inkomsten mogelijk evenals via projecten.

Leeswijzer

Het beleidsplan is gestructureerd naar een elftal speerpunten onderverdeeld in sportieve speerpunten en bestuurlijke speerpunten. Voor elk speerpunt is een aantal prioriteiten uitgewerkt en staan methoden beschreven.

HOOFDSTUK 2: SPORTIEVE SPEERPUNTEN

Speerpunt 1: Versterken competitieploegen

A.A.V. SISU vindt deelname aan competitiewedstrijden belangrijk. Competitiewedstrijden versterken de onderlinge band en bieden iedereen de gelegenheid bij te dragen aan een goede prestatie van het team als geheel. Voor de jeugd is het een goede mogelijkheid om (wedstrijd)ervaring op te doen in een veilige omgeving met veel clubgenoten en een intensieve begeleiding door trainers. Op regionaal en landelijk niveau is het een goede manier om je als vereniging te profileren.

Prioriteiten op het gebied van competitieploegen zijn:

- deelname van goed gevulde teams in alle jeugdcategoryën
- promotie van het herenteam en damesteam naar een hogere divisie
- deelname van teams aan de competitie voor masters.

Methoden die ingezet kunnen worden voor het versterken van competitieploegen zijn:

- het aanbieden van extra trainingen in het competitie seizoen
- voorlichting aan ouders van jeugdleden over het belang van en de gang van zaken bij competitiewedstrijden
- vergoedingen aan trainers voor de begeleiding bij competitiewedstrijden
- coördineren van het gezamenlijk vervoer van en naar competitiewedstrijden

Speerpunt 2: Talentontwikkeling

A.A.V. SISU wil individuele talenten stimuleren in hun ontwikkeling en daarmee goede individuele prestaties op nationaal en internationaal niveau bevorderen. Talenten en topsporters hebben een belangrijke voorbeeldfunctie en stimuleren anderen.

Prioriteiten op het gebied van talentontwikkeling zijn:

- stimulering van deelname aan regionale (bonds)trainingen
- stimulering van deelname aan centrale trainingen

Methoden om deze prioriteiten te bereiken zijn:

- het onderzoeken naar mogelijkheden voor financiële ondersteuning van top-talenten

- het aanbieden van bijscholingscursussen voor trainers
- samenwerking met regionale verenigingen via clubclustering
- in stand houden van en verder optimaliseren van krachtsportvoorzieningen

Speerpunt 3: (recreatieve) Loopsport op maat

A.A.V. SISU wil een breed regulier trainingsaanbod voor lopers bieden waarbij iedereen op zijn eigen niveau kan sporten en goede begeleiding krijgt.

Prioriteiten op het gebied van (recreatieve) loopsport zijn:

- zo veel mogelijk differentiatie naar niveau
- bevorderen van doorstroming naar passend niveau
- streven naar groepen van maximaal 25 lopers
- streven naar gediplomeerde trainers per groep
- preventie van blessures.

Methoden voor het behalen van deze prioriteiten zijn:

- opleiden van trainers
- continue bijscholing van trainers (licentiepunten bijhouden), ook op gebied van EHBO en blessurepreventie
- voorlichting aan leden over blessurepreventie, door de trainers
- goede monitoring en evaluatie van uitval en doorstroming
- voorlichting aan leden over prestatieverbetering, door de trainers

Speerpunt 4: Aantrekkelijk wedstrijd aanbod

A.A.V. SISU wil jaarlijks zelf een aantal aantrekkelijke wedstrijden en (recreatieve) lopen organiseren op lokaal, regionaal en landelijk niveau.

Prioriteiten op het gebied van wedstrijdorganisatie zijn:

- jaarlijks één of meer competitiewedstrijden organiseren
- jaarlijks een pupillen/CD-junioren wedstrijd organiseren
- jaarlijks een medaillewedstrijd voor pupillen en CD-junioren organiseren
- jaarlijks minstens één weg/veldwedstrijd organiseren
- jaarlijks het clubkampioenschap baan organiseren
- jaarlijks het clubkampioenschap cross organiseren.

Methoden die ingezet kunnen worden voor deze prioriteiten zijn:

- versterken van huidige eigen wedstrijdorganisatiecommissies (WOC's)
- werven en opleiden van nieuwe juryleden op basisniveau
- huidige juryleden motiveren om vervolgopleidingen te volgen op de niveaus van scheidsrechter en wedstrijdleader.

Speerpunt 5: Aantrekkelijke periodieke projecten

A.A.V. SISU wil jaarlijks een aantal aantrekkelijke projecten organiseren voor niet-leden. Deze projecten hebben als voornaamste doel niet-leden kennis te laten maken met de atletiek en hen te motiveren tot structurele beoefening van de atletiek bij onze vereniging. Belangrijkste doelgroepen zijn scholieren en volwassenen. De uitgaven moeten tenminste gedekt worden door inkomsten uit deelnamegelden, subsidie en sponsoring. De projecten moeten verenigbaar zijn met het reguliere trainingsaanbod. Wedstrijden voor niet-leden kunnen samen georganiseerd worden met wedstrijden voor wedstrijdathleten, al dan niet gemengd.

Prioriteiten op het gebied van projecten zijn:

- het (mede) organiseren van baanwedstrijden voor scholen
- het (mede) organiseren van lopen voor scholen en bedrijven
- het organiseren van kennismakingprojecten/clinics baanatletiek voor scholen
- het organiseren van kennismakingsprojecten/clinics loopsport voor scholen en bedrijven
- het organiseren van Start to Run (hardlopen)

Methoden om deze prioriteiten te bereiken zijn:

- het instellen van de functies van projectcoördinatoren (voor de doelgroepen scholieren en volwassenen)
- nader onderzoeken op welke wijze projecten op de langere termijn het beste georganiseerd kunnen worden (zie ook speerpunt 6)
- de mogelijkheid onderzoeken om in de nabije toekomst scholierenlopen en bedrijvenlopen te organiseren, waarbij het aanstellen van de projectcoördinator een eerste vereiste is .

HOOFDSTUK 3: BESTUURLIJKE SPEERPUNTEN

Speerpunt 6: Vitale (krachtige, energieke) verenigingsstructuur

A.A.V. SISU wil een vitale vereniging zijn zonder onnodige hiërarchie en bureaucratie maar waar technische commissies, wedstrijdorganisatiecommissies en coördinatoren slagvaardig kunnen functioneren bij het uitwerken van beleid en het organiseren van de uitvoering. Dit alles binnen richtinggevende kaders van een verenigingsbreed beleidsplan. A.A.V. SISU is primair een vrijwilligersorganisatie maar wil op een bij de vereniging passende wijze “professionalisering” bevorderen. Combinatiefunctionarissen zouden hierbij een belangrijke rol kunnen spelen.

Prioriteiten op het gebied van een vitale verenigingsstructuur zijn:

- instellen van de functies van projectcoördinatoren
- nader onderzoeken op welke wijze die functies met combinatiefunctionarissen ingevuld kunnen worden voor de doelgroep wedstrijdathletiek en voor de doelgroep (recreatieve) loopsport
- nader onderzoeken op welke wijze het hanteren van jaarplannen en jaarverslagen bij kan dragen tot een effectieve beheersing van de activiteiten van de verschillende commissies
- actieve begeleiding door bestuur bij commissies en coördinatoren

Methoden die hiervoor ingezet kunnen worden zijn:

- deelname aan bijeenkomsten rondom professionalisering en vrijwilligersbeleid van de Atletiekunie
- nadere uitwerking van omschrijvingen van functies en taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden binnen bestuur en commissies en van trainers- en projectcoördinatoren
- afspraken maken met coördinatoren en commissies
- participatie door afgevaardigden uit het bestuur aan overlegvormen van betreffende commissies, speciale doelgroepen en projecten

- instellen van een maandelijkse bestuursvergadering voor algemene verenigingsbrede zaken
- instellen van een tweemaandelijks of driemaandelijks bestuursvergadering waarin centraal staat de voortgang bij de commissies, speciale doelgroepen en projecten.

Speerpunt 7: Versterken trainerscorps

A.A.V. SISU wil op alle niveaus (van beginnende recreant tot topsporter) passende trainingen aanbieden met daartoe gekwalificeerde trainers. Continue werving en opleiding van trainers is daarom noodzakelijk. A.A.V. SISU wil haar trainers blijvend aan zich binden door hen materieel en immaterieel goed te waarderen naar hun kwaliteiten en inzet.

Prioriteiten op het gebied van het versterken van het trainerscorps zijn:

- ongekwalificeerde trainers werven en opleidingen laten volgen op niveau 2 en 3
- de huidige trainers op niveau 2 en 3 motiveren om vervolgoopleidingen te volgen op niveau 3 en 4
- reeds gekwalificeerde trainers niveau 3 en 4 werven, indien noodzakelijk
- feedback geven op het werk van de coördinatoren, commissies en trainers
- versterken van de onderlinge contacten tussen trainers en hun contacten met bestuur en commissies.

Methoden voor het werven, opleiden en behouden van trainers zijn:

- recreanten met mogelijk talent voor het trainerschap persoonlijk benaderen en een opleiding aanbieden
- junioren ABC met mogelijk talent voor het trainerschap betrekken bij het trainen van pupillen en een opleiding aanbieden
- ouders met mogelijk talent voor het trainerschap persoonlijk benaderen voor het trainen van pupillen en een opleiding aanbieden
- differentiatie van trainersvergoedingen naar opleidingsniveau

- optimaliseren van de trainersvergoedingen zodanig dat het merendeel van de trainers op niveau 3 de van overheidswege maximale vrijwilligersvergoeding (momenteel 1500 euro per jaar) kan krijgen
- ontwikkelingen in ledental, participatie aan wedstrijden en prestaties jaarlijks beschrijven in jaarverslagen
- organiseren van sociale activiteiten zoals teambuilding en feesten

Speerpunt 8: Versterken regionale samenwerking

A.A.V. SISU wil actief samenwerken met andere atletiekverenigingen en wedstrijdorganisatoren in de regio om samen een sterk en samenhangend aanbod van regionale trainingen, wedstrijden en opleidingen te kunnen garanderen.

Prioriteiten op het gebied van samenwerking zijn:

- organiseren van regionale trainingen
- ondersteunen van talenten
- afstemmen van wedstrijden en recreatieve lopen
- organiseren van opleidingen voor trainers en juryleden
- elkaar ondersteunen bij wedstrijdorganisatie en jurering.

Methoden op het gebied van regionale samenwerking zijn:

- actieve deelname aan regionale en lokale overleggen zoals het regionale Voorzittersoverleg van de Atletiekunie, het regionale Loopsportoverleg van de Atletiekunie
- actieve samenwerking met andere wedstrijdorganisaties rond provinciale en nationale kampioenschappen, competitiewedstrijden, weg/veldwedstrijden die onder licentie van A.A.V. SISU georganiseerd worden
- bekleden van kaderfuncties op regionaal niveau zoals scheidsrechter, wedstrijdleider, wedstrijdkalendercoördinator, en vertegenwoordiging in de werkgroep Huis vd Atletiek
- “clubclustering” dat wil zeggen een formeel samenwerkingsverband aangaan met andere atletiekverenigingen ondersteund door de Atletiekunie.

Speerpunt 9: Accommodatie

A.A.V. SISU heeft voor de baanatletiek een 8-laans accommodatie met dubbele voorzieningen voor de technische onderdelen ter beschikking. Voor de wintertrainingen van baanatleten is een goede binnensportaccommodatie nodig. Voor de weg/veldatletiek en loopsport is een goede aansluiting met een aantrekkelijk uitloopgebied noodzakelijk (actieradius van 2-20 km, variatie aan bos en open gebied; vlak en geaccidenteerd terrein; zachte en harde ondergrond; verlicht en onverlicht gebied). De accommodatie heeft voldoende kleedkamers en parkeergelegenheid alsook voorzieningen voor vergaderen, wedstrijdorganisatie, kantine, krachtsport en medische begeleiding (EHBO-ruimte en AED).

Prioriteiten rond de accommodatie zijn:

- optimaliseren van de organisatie van de trainingen op piekmomenten
- voldoende verlichting van de baan en het middenveld in de winter
- binnensportaccommodatie voor de winter
- optimaliseren van de krachtsportvoorzieningen

Methoden voor het verbeteren van accommodatie en medische voorzieningen zijn:

- actieve deelname aan overleg van de gemeente in het kader van het beleid rond de buiten- en binnensportaccommodaties
- overleg met andere gebruikers van de accommodatie
- In overleg met het Sportbedrijf Almelo EHBO cursussen organiseren voor trainers en juryleden

Kantine:

Samen met onze leden streven we ernaar om elk jaar de kantine te verbeteren en gezonde producten aan te bieden. Het assortiment en de uitstraling van de kantine worden uitvoerig onder de loep genomen, waarbij de kantinecommissie gebruikmaakt van de kantinescan van het Voedingscentrum.

Met elkaar streven we de volgende beleidsregels na om ervoor te zorgen dat we op het gewenste (gezonde) niveau blijven:

- Onze kantine voldoet aan de richtlijnen van het Voedingscentrum, de Richtlijnen Gezondere Kantines.
- Ieder jaar brengen wij het aanbod in de kantine in kaart met de Kantinescan en rapporteren we de uitkomst aan de directie / het bestuur.

Speerpunt 10: Sociale (neven)activiteiten

A.A.V. SISU wil een vereniging zijn waar naast het sportieve element ook het sociale element een belangrijke rol speelt. Mensen moeten elkaar kunnen ontmoeten na de trainingen. Sociale activiteiten buiten de trainingen om zijn belangrijk om de contacten te onderhouden tussen mensen uit alle geledingen binnen de vereniging en om de onderlinge band, het clubgevoel, te bevorderen.

Prioriteiten op het gebied van sociale (neven)activiteiten zijn:

- uitbreiden van sociale activiteiten voor alle leden
- organiseren van extra sociale activiteiten voor het kader en de trainers.

Methoden voor versterken van sociale nevenactiviteiten zijn:

- een sfeervollere kantine
- waar nodig nieuwe mensen werven voor organiserende commissies zoals activiteiten commissie enz
- gezamenlijk vervoer naar wedstrijden stimuleren.

Speerpunt 11: Versterken van sponsoring en PR

A.A.V. SISU kent op dit moment slechts enkele initiatieven op het gebied van sponsoring. De inkomsten uit sponsoring voor bijvoorbeeld projecten, trainers en topsporters/talenten zouden vergroot moeten kunnen worden zelfs in deze tijden van crisis. Wel moeten we ervoor waken niet structureel afhankelijk van sponsoring te worden. De huidige communicatie richt zich vooral op interne communicatie zoals de website, het clubblad en elektronische nieuwsbrieven. De externe communicatie c.q. PR zou versterkt moeten worden.

Prioriteiten op het gebied van sponsoring en PR zijn:

- opstellen van een sponsorplan
- opstellen van een PR-plan
- afstemmen van interne communicatie en PR.

Methoden op het gebied van sponsoring en PR zijn:

- extra mensen werven voor de sponsorcommissie
- onderzoeken of deze commissie ook de PR kan verzorgen dan wel het instellen van een aparte commissie PR
- mensen werven voor PR
- iemand in het bestuur aanstellen met de portefeuille interne communicatie en PR.